



DRB

Compliance Report 2024

Finance & Compliance 부문
준법경영팀

본 보고서는 DRB 준법통제기준에 의거, 연 1회 정례적으로 발간하는 DRB Compliance 경영 실적
보고서로, 대내외 공개문서입니다.

격려사

존경하는 임직원 여러분께,

DRB는 창업 이래 80년 동안 ‘정직’과 ‘신뢰’를 경영의 최우선 가치로 삼아 왔습니다. “불신을 초래할 행위는 단 한 순간도 용납될 수 없다”는 창업 회장님의 확고한 신념이 기업문화 전반에 뿌리내리며 오늘날 DRB가 이해관계자에게 신뢰받는 기업으로 자리매김할 수 있었습니다.

세계 시장은 지금 투명성과 책임경영을 기업 생존의 전제로 요구하고 있습니다. DRB는 창업정신에서 비롯된 원칙을 현실의 규정·가이드라인으로 구체화하여, 전사적 준법경영 체계를 고도화 했습니다. 위험 식별부터 내부 통제, 모니터링, 교육·훈련에 이르기까지 ‘DRB Compliance Management System’을 촘촘히 구축하고, 공급망 윤리 실사와 공정거래 절차도 한층 강화했습니다. 이를 통해 사업 리스크를 사전에 차단하며, 급변하는 글로벌 규제 환경에도 기민하게 대응하고 있습니다.

그러나 시스템만으로는 충분하지 않습니다. 지속가능한 백 년 기업으로 도약하기 위해서는 무형의 사회적 자본인 정직, 신뢰, 그리고 준법 의식이 구성원 한 사람 한 사람의 일상적 의사결정에 자연스럽게 녹아들어야 합니다. 법규 준수에 대한 자부심을 지키되, 관행적·무의식적 실수를 경계하는 겸허함을 항상 유지해 주시기 바랍니다. 각 직무 현장에서 “이 결정이 DRB의 명예를 높이는가”라는 질문을 스스로에게 던지는 순간, 우리는 이미 한 걸음 앞서 있습니다.

이번 『2024 Compliance Report』는 지난 한 해 동안 여러분이 축적한 준법경영의 결실을 집대성한 기록물입니다. 보고서에는 내부통제 프로세스 개선, 디지털 기반 준법리스크 관리, 구성원과 공급망의 준법교육, 준법점검 및 개선 사례 등 값진 성과가 담겨 있습니다. 이를 가능케 한 모든 임직원 여러분의 헌신과 열정에 깊이 감사드립니다.

“세계적으로 신뢰받는 기업 DRB”라는 비전을 향해, 우리는 앞으로도 변함없이 함께 걸어갈 것입니다. 정직과 신뢰에 기반한 우리 고유의 경영 철학이 미래 세대에까지 이어질 수 있도록, 각자의 위치에서 최선을 다해 주시길 당부드립니다.

2025년 4월

대표이사/자율준수관리자 류영식 드림

발간사

존경하는 DRB의 이해관계자 여러분,

『2024 DRB Compliance Report』를 통해 지난 한 해 동안의 고민과 실천을 공유하게 되어 매우 뜻깊게 생각합니다. DRB는 창립 이후 80년 동안 ‘정직’과 ‘신뢰’를 토대로 정도(正道)의 길을 걸어왔습니다. 이러한 원칙은 부산과 대한민국을 넘어 글로벌 시장에서도 DRB가 신뢰받는 기업으로 자리매김할 수 있게 한 토대였습니다.

오늘날 기업은 치열한 경쟁 속에서 그 어느 때보다 엄격한 법적·윤리적 기준을 요구받고 있습니다. 사회·국가·환경에 긍정적 영향을 미칠 수 있도록, 이제 경영활동 전반에서 법과 상식에 부합하는 책임 있는 의사결정이 필수적입니다. 이에 DRB F&C 부문은 기존의 신뢰경영을 근간으로 삼아 관행과 온정주의를 철저히 성찰하고, 글로벌 스탠다드에 부합하는 준법경영 시스템을 고도화하는 데 역량을 집중해 왔습니다.

이번 보고서는 이러한 노력의 결실이자 나아갈 지향점으로 가는 과정에 대한 기록입니다. 전사 준법리스크 매핑과 내부 통제 프로세스 개선, 데이터 기반 모니터링 고도화 등을 바탕으로 한 ▲사업 관련 법규 준수 체계 재정비 ▲공정거래 리스크 사전 차단 ▲컴플라이언스 교육 내실화 등 실행성과를 담았습니다.

앞으로도 F&C 부문은 신뢰경영, 준법경영을 기업문화로 공고히 하는데 지속적인 노력을 기울일 것입니다. 이해관계자 여러분의 신뢰와 성원이 DRB의 지속성장을 견인한다는 사실을 잊지 않고, 보다 선진화된 준법경영으로 보답하겠습니다.

『2024 Compliance Report』가 여러분의 업무와 의사결정에 도움이 되기를 바라며, DRB가 세계적으로 신뢰받는 기업으로 도약할 수 있도록 변함없는 관심과 협력을 부탁드립니다.

2025년 4월

F&C 부문장 최진오 드림

Contents

컴플라이언스 활동 개요

컴플라이언스 조직도

연 혁

컴플라이언스 사내 규정

24년 운영실적

- 25년 상반기 운영계획

- 교육실적

준법인식평가

DRB 컴플라이언스 시스템 점검 및 보완 계획

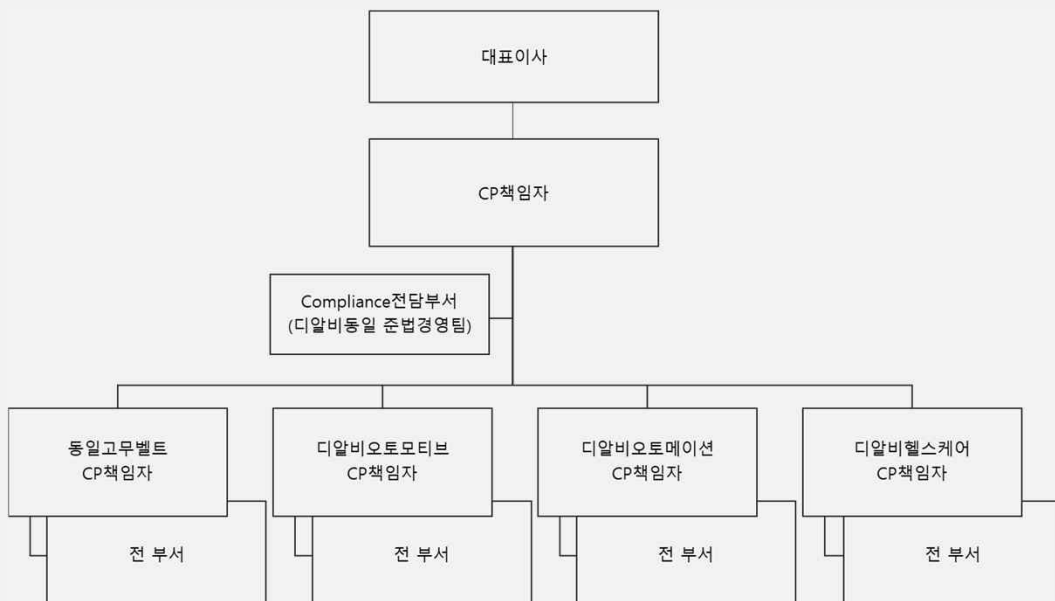
1. 컴플라이언스 활동 개요

DRB 전 법인(디알비동일, 동일고무벨트, DRB오토모티브, DRB오토메이션, DRB헬스케어)은 반부패, 공정거래 그리고 사업과 관련된 국내외 법규를 누락없이 준수하고자 체계적인 컴플라이언스 관리를 실행하고 있습니다. 전사 준법리스크 매핑을 통해 사전에 위험요소를 파악하여 예방하고, 준법경영매뉴얼, 자율준수편람을 바탕으로 한 내부통제 프로세스 확립 및 개선, 실사점검 및 모니터링과 교육, 훈련의 프로그램에 이르기까지 촘촘한 관리프로세스를 갖추어 실천하고 있습니다.

특히 지속적인 교육훈련을 통해 전 구성원의 준법의식수준이 유의미하게 개선되고 있고, 실제 구성원이 업무에 준법의지를 녹여낼 수 있도록 프로세스 내재화도 지속 추진하고 있습니다.

2. 조직도

지주회사를 중심으로 통일된 컴플라이언스 정책을 시행, 상장여부와 기업규모와 무관하게 고도화된 Compliance Management System을 적용하고 있습니다. 이에 따라, 지주회사의 컴플라이언스 정책이 각 법인의 컴플라이언스 담당자를 통해 전 부서에 적용될 수 있도록 조직체계를 갖추고 있습니다.



3. 연혁

2012	거버넌스 개편을 통한 이사회 운영 투명성 강화
2014	4월 공정위 표준안을 반영한 표준계약서 배포
2016	12월 대리점거래의 공정화 법률 준수 대리점계약관리 지침 배포
	10월 준법감시 체크리스트 작성
2018	12월 사내하도급 관리모범안 배포
2019	11월 사내하도급 근로감독 모의 점검
	4월 거버넌스 개선 용역 착수
2021	6월 거버넌스 투명성 강화방안 마련
	8월 컴플라이언스 실사 점검(신안유법률사무소)
	1월 컴플라이언스 전담 조직 신설(준법경영팀)
	2월 거버넌스 개편 완료(이사회내 위원회 신설 등 투명성 강화)
2022	7월 ESG 대응 조직 신설(당시 ESG팀, 현 지속가능경영팀)
	9월 ISO37301(준법경영시스템) 및 ISO37001(부패방지경영시스템) 내부심사원 양성
	10월 ComplianceTFT 구성 및 운영
	11월 DRB Compliance System 도입계획 수립
	1월 최고경영자의 공정거래자율준수 의지 천명
	2월 ISO37301 준법경영시스템 외부인증원 양성
	5월 준법윤리경영방침 수립
	6월 공정거래조정원 준법교육프로그램 도입
2023	7월 공급망 준법교육 실시
	8월 준법통제기준 제정, 공정거래자율준수프로그램 운영현황 공시
	9월 대외거래문서 공정거래 자가점검시스템 도입
	10월 공정거래 사전협의제도 도입
	11월 구성원 준법인식조사
	2월 고리스크부서 맞춤형 준법교육 실시
2024	4월 컴플라이언스 레터 발간
	6월 하도급법 개정사항 적용 점검 및 컨설팅
	11월 해외법인 준법교육 시행
	11월 준법윤리경영매뉴얼 제정
2025	3월 자율준수편람 발간 및 배포

4. 컴플라이언스 사내 규정

규정명	주관부서	문서화된 정보의 유지·보유
준법윤리경영방침	준법경영팀	준법윤리경영시스템의 방침
윤리헌장	감사팀	바람직한 의사결정과 행동의 기준
윤리강령	감사팀	윤리적 가치의 실천 방안
준법통제기준	준법경영팀	법률에 정한 상장회사의 준법통제기준
DRB 구성원 행동 강령	지속가능경영팀	지속가능경영을 보다 구체적으로 실천하기 위한 행동강령
외부공급자 사회적 책임 행동강령 실천서약서	구매개발팀	외부공급자의 사회적 책임 서약
준법윤리경영시스템 매뉴얼	준법경영팀	준법윤리경영시스템 전반의 절차와 내용
법규등록부	현업부서	현업부서의 소관업무와 관련된 법규등록부
공정거래자율준수 프로그램 운영 규정	준법경영팀	공정위에서 관리하는 법규와 관련된 운영하는 자율준수프로그램의 운영규정
자율준수편람	준법경영팀	공정거래법규와 관련된 자율준수 기준

5. 2024년 컴플라이언스 운영 실적

1월

CEO LETTER 준법 의지 표명
고리스크부서 맞춤형 준법교육



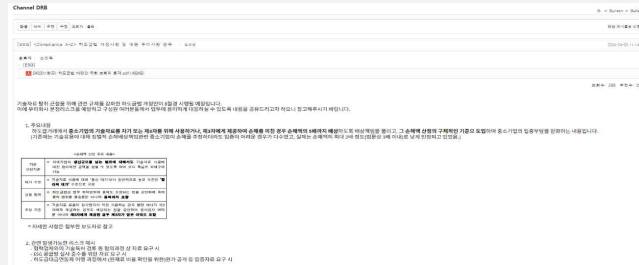
[1. 18. 엔지니어링사업팀 준법교육(외부전문가)]

2월

연간 컴플라이언스 교육계획 수립

4월

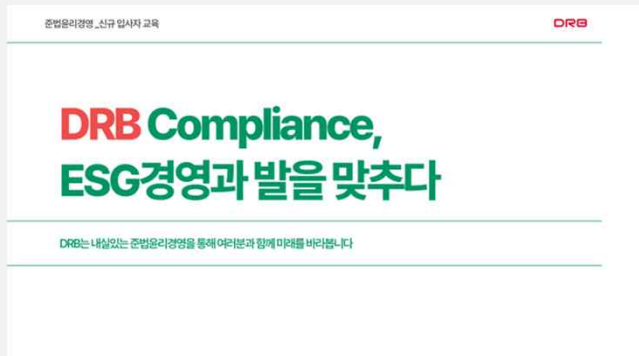
컴플라이언스 레터 운영 개시(격월)
하도급법 개정사항 및 대응 주의사항 공지



[하도급법 개정(기술자료) 및 주의사항 전사 공지]

5월

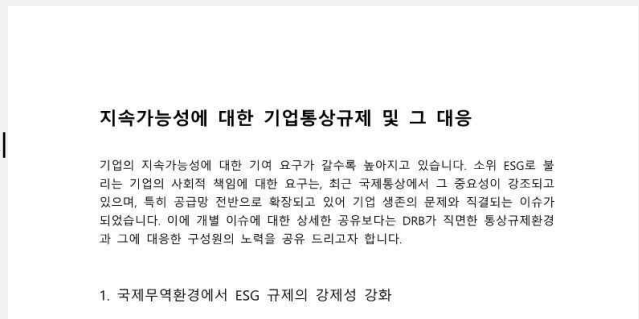
컴플라이언스 점검활동
(하도급대금 연동제 점검)
신입사원 준법교육



[5.8. 신입사원교육]

6월

고리스크부서 맞춤형 준법교육(국내영업팀)
지속가능경영관련 통상 규제 및 대응방안 공지



[2024. 6. Compliance Letter]

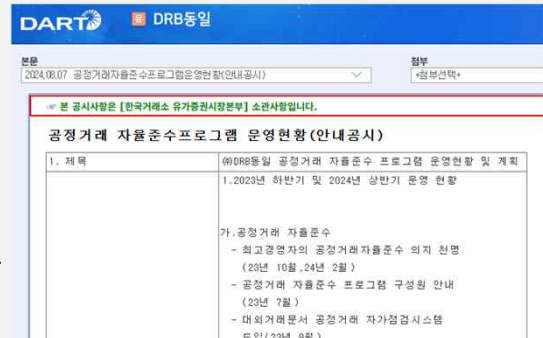
5. 2024년 컴플라이언스 운영 실적

8월

자율준수관리제도 운영실적 및 계획보고(이사회)

공정거래 자율준수프로그램 운영현황 공시

공정거래문화 정착을 위한 담합 사례와 유의점 공유



[8. 7. 공정거래자율준수프로그램 운영현황 공시]

10월

전 법인 하도급법 준수 실사점검

컴플라이언스 점검활동 보고(이사회)

☐ 공정거래(대리점법) 및 상생협력 협약 이행현황 점검 결과 보고	준법경영팀-202412-005
☐ 공정거래(대리점법) 및 상생협력 협약 이행현황 점검 결과 보고	준법경영팀-202412-005
☐ [합동리이전소 점검] 2024년 하반기 DRB합동리이전소 (사내)하도급 실적 점검 결과 보고	준법경영팀-202411-005
☐ [합동리이전소 점검] 2024년 하반기 DRB합동리이전소 (사내)하도급 실적 점검	준법경영팀-202411-003
☐ [합동리이전소 점검] 2024년 하반기 DRB합동리이전소 하도급 실적 점검 결과 보고	준법경영팀-202411-002

11월

준법윤리경영 매뉴얼 제정

하도급법 교육(공정거래조정원)

해외법인 준법윤리경영교육(슬로바키아, 청도, 일본)

반부패컴플라이언스 경영진 및 직책자 교육

DRB 공정거래 자율준수 점검 및 활동 계획 보고	
구분	주요 내용
공정거래 자율 준수 점검	(1) 이행 점검 실시 : 하도급 연 1회 포함, 반기 1회 이상 (2021년부터 정례회) (2) 적용 범위 : 공정거래법, 하도급법, 대리점법, 상생협력법 등 (3) 대상(5개 국내 법인) : DRB동일, 동일고무벨트, DRB오토모티브, DRB오토메이션, DRB헬스케어
2024년 연별 이행점검 주요 항목 및 결과	(1) 하도급대금연동제(하도급법 개정사항) 이행점검(24. 3. 21~5) - 대상 : 법인 전체에 체크리스트 배포, 전수 점검 및 개선 (2) 대리점법 준수 및 상생협력 점검 - 대상 : 동일고무벨트 (국내영업팀) - 공정거래조정원 실시점검 사전 대응 체크리스트 작성, 배포 - 공정거래 협력 및 대리점법 준수 실시점검(24. 11. 예정) (3) 상생협력법 이행점검(2024. 5. 28~) - 대상 : 디알비오토메이션 - 서면 점검 및 개선(결재지연이자 미지급 3건 시정조치 완료) (4) 공정거래법(담합) 근절 점검활동 - 사내 교육, 합동리이전소 리더 공지(8.28), 매뉴얼 배포(11월 예정) (5) 하도급법 준수 점검(2024. 9. 7/10.24~28) - DRB동일 : 적합 - 동일고무벨트 : 적합, 일부 표준계약서 미사용(시정중), 하도급대금연동제 비적합(시정중) - DRB오토모티브 : 사내하도급 중형 문서 보완 필요(시정중) - DRB오토메이션 : 공정위 요구 문서교부외로 이행 미비(시정중), 지속자가점검 매뉴얼 마련 필요 - DRB헬스케어 : 사내하도급 중형 문서 보완 필요(시정중)

[공정거래분야 컴플라이언스 점검 보고]

12월

공정거래 및 상생협력 이행점검



[11. 11. 제18회 리더십데이]

5. 2024 컴플라이언스 운영 실적

- 2025년 상반기 운영계획

1월

자율준수편람 개정



2월

자율준수편람 개정본 발간 및 배포



[2. 28. 경영진 및 직책자 자율준수편람 전달식]

3월

대리점법 상생협약 실사점검

4월

표준계약서 전면 개정 및 표준계약서식 모음 배포

여신/법률

새로고침 작성하기 **65** 역설 다운로드

제목: [] 검색 [] 하지 않음

합계 (21개)

☐	번호	제목
☐	21	공사 표준도급계약서 개정본
☐	20	표준 플랫폼거래계약서 개정본
☐	19	비밀정보 비밀유지계약서(보안계약서 포함) 개정본
☐	18	기술자료요청서 및 기술자료 비밀유지계약서 개정본
☐	17	표준 하도급계약서(기분거래조건 포함) 개정본
☐	16	특약점 표준계약서 개정본
☐	15	공정거래 자율준수편람
☐	14	신규채입체 및 여신환도 등록 양식
☐	13	기술자료요청서 및 비밀유지계약서

[4. 24. 표준계약서식 전면 개정]

5월

법규등록부 작성 및 준법이슈 조사

하도급법 상생협약 자체점검

6월

표준계약 설명회 및 교육

준법이슈조사

공정거래 및 상생협약 이행점검

5. 2024 컴플라이언스 운영 실적
- 2024년 컴플라이언스 교육 실적

구분	교육명	대상	인원(명)	주요내용
기본	준법경영 기본교육	전직원 대상	975	컴플라이언스, 윤리경영 교육
	법정 교육	전직원 대상	2,902	성희롱, 괴롭힘 예방, 장애인 인식 및 개인정보보호 제고 교육
심화	공정거래 실무과정 (하도급법, 대리점법)	유관 부서	121	하도급법, 상생협력법, 대리점법 실무교육
	ESG 전문과정	유관 부서	29	인권, 공급망, 거버넌스, ESG평가 관련 실무교육
	안전·보건·환경 직무·법정 교육	유관 부서	711	유관부서의 직무역량 법정교육
특별	임원·리더 교육	경영진 대상	57	리더대상 준법인식전환 교육
	신규 입사자 · 직책자 특별교육	신규 입사자	35	신규 입사자 · 직책자 대상 컴플라이언스 특별교육
	지식재산권 리스크 관리 교육	연구/개발 부서	12	지식재산권 리스크 대비 교육 (웍스온 교육)
	경영시스템 준수 교육	유관 부서	24	ISO 품질, 환경, 준법, 감사 등 경영시스템 전반의 심사원 교육
	고리스크 부서 교육	교육별 선정	11	규제 등 법규변경과 연동하여 리스크가 높은 부서별 교육

6. 사내구성원 준법인식평가

- 구성원들의 준법인식 개선 결과 및 컴플라이언스 준수 의지 확인

2024년 설문조사 결과, 회사 구성원들은 “컴플라이언스 위반행위를 알게 된 경우 신고를 할 것인가?”란 질문에 대하여 약 91%가 긍정적(매우 그렇다 37%, 다소 그렇다 54%)으로 대답하였으며, 이는 과거 2022년 대비하여 41%나 수치가 증가한 것을 확인할 수 있었습니다.



또한 “컴플라이언스 위반행위 신고시 신고자가 적절한 보호를 받을 수 있다고 생각하는지?”란 질문에 대하여도 약 58%가 긍정적인 답변(매우 그렇다 16%, 다소 그렇다 42%)을 제출하며 2022년 대비 30%의 증가율을 보인 것을 확인할 수 있었습니다.



[컴플라이언스 설문조사]

- DBR 임직원 대상 컴플라이언스 인식 및 교육 만족도 설문조사 실시 (총 263명 참여)

1	컴플라이언스에 대한 이해도는 어느 정도라고 생각하십니까	응답자 (분포)
1)	매우 높다.	21명 (7.98%)
2)	다소 높다.	107명(40.68%)
3)	보통이다.	113명(42.79%)
4)	다소 낮다.	15명 (5.70%)
5)	매우 낮다.	7명 (2.66%)
2	컴플라이언스 관리가 회사의 장기적 경쟁력에 미치는 영향은 어떻게 평가하십니까?	응답자 (분포)
1)	매우 긍정적인 영향을 줄 것이다	122명(46.39%)
2)	다소 긍정적인 영향을 줄 것이다.	134명(50.95%)
3)	아무런 영향이 없을 것이다.	7명 (2.66%)
4)	다소 부정적인 영향을 줄 것이다.	0명
5)	매우 부정적인 영향을 줄 것이다.	0명
3	회사의 컴플라이언스 경영 수준은 어느 정도라고 생각하십니까?	응답자 (분포)
1)	매우 높다.	31명(11.79%)
2)	다소 높다.	139명(52.85%)
3)	보통이다.	84명(31.94%)
4)	다소 낮다.	7명 (2.66%)
5)	매우 낮다.	2명 (0.76%)
4	컴플라이언스 경영이 필요하다고 생각하신다면, 그 이유는 무엇입니까?	응답자 (복수)
1)	법, 제도 등 규제 강화	131명
2)	고객, 투자자 등 이해관계자 요구 강화	120명
3)	부패사건에 따른 사회적 평판 리스크 확대	134명
4)	ESG 경영 추진의 일환으로 반부패 강화	132명
5)	구성원의 평균적 윤리의식 강화	163명
5	컴플라이언스 경영 실행 시 중점적으로 관리되어야 할 분야는 무엇입니까?	응답자 (복수)
1)	뇌물 공여 및 수수	100명
2)	회계 부정	111명
3)	사적 이익 추구	119명
4)	공정 거래	153명
5)	부정 내부 거래	77명
6)	개인정보 보호	48명
7)	성희롱 예방	32명
8)	직장 내 괴롭힘	66명

[컴플라이언스 설문조사]

- DBR 임직원 대상 컴플라이언스 인식 및 교육 만족도 설문조사 실시 (총 263명 참여)

6	회사의 현재 컴플라이언스 체계 및 문화수준은 어느 정도라고 생각하십니까?	응답자 (분포)
1)	매우 높다.	22명 (8.37%)
2)	다소 높다.	136명(51.71%)
3)	보통이다.	97명(36.88%)
4)	다소 낮다.	6명 (2.28%)
5)	매우 낮다.	2명 (0.76%)
7	컴플라이언스 체계 및 문화 정착을 위하여 효과적인 활동은 무엇이라 생각하십니까?	응답자 (복수)
1)	주기적인 교육 실시	130명
2)	주기적인 평가 실시	52명
3)	명확한 현황 분석 및 시스템 개선 활동	120명
4)	경영진의 컴플라이언스 경영 추진 의지	136명
5)	컴플라이언스 전담부서의 인력 및 권한 강화	44명
6)	위반자에 대한 처벌 강화	91명
7)	참여자에 대한 인센티브 제공	76명
8)	기타	2명
8	회사 내부에서 일어난 컴플라이언스 위반행위를 알게 된다면 사내 관련 부서에 신고를 고려해 볼 것 입니까?	응답자(분포)
1)	매우 그렇다.	97명(36.88%)
2)	다소 그렇다.	141명(53.61%)
3)	다소 아니다.	24명 (9.13%)
4)	전혀 아니다.	1명 (0.38%)
9	컴플라이언스 위반 행위를 사내에 신고한다면, 신고 행위에 대하여 적절한 조사 및 조치가 이루어질 것이라고 생각하십니까?	응답자(분포)
1)	매우 그렇다.	59명(22.43%)
2)	다소 그렇다.	160명(60.84%)
3)	다소 아니다.	41명(15.59%)
4)	전혀 아니다.	3명 (1.14%)
10	컴플라이언스 위반 행위를 사내에 신고한다면, 신고자가 적절한 보호를 받을 수 있다고 생각하십니까?	응답자(분포)
1)	매우 그렇다.	41명(15.59%)
2)	다소 그렇다.	111명(42.21%)
3)	다소 아니다.	96명(36.50%)
4)	전혀 아니다.	15명 (5.70%)

[컴플라이언스 설문조사]

- DBR 임직원 대상 컴플라이언스 인식 및 교육 만족도 설문조사 실시 (총 263명 참여)

11	컴플라이언스 교육에 사용된 방법 및 매체는 준법의식에 대한 이해를 높이는 데 도움이 되었습니까?	응답자(분포)
1)	매우 그렇다.	66명(25.10%)
2)	다소 그렇다.	113명(42.97%)
3)	보통이다.	73명(27.76%)
4)	다소 아니다.	9명 (3.42%)
5)	전혀 아니다.	2명 (0.76%)
12	컴플라이언스 교육에 할당된 시간은 컴플라이언스 내용을 숙지하기에 충분하였습니까?	응답자 (분포)
1)	매우 그렇다.	66명(25.10%)
2)	다소 그렇다.	98명(37.26%)
3)	보통이다.	84명(31.94%)
4)	다소 아니다.	10명 (3.80%)
5)	전혀 아니다.	5명 (1.90%)
13	컴플라이언스 교육 내용의 난이도는 적절하였습니까?	응답자 (분포)
1)	매우 그렇다.	65명(24.71%)
2)	다소 그렇다.	99명(37.64%)
3)	보통이다.	91명(34.60%)
4)	다소 아니다.	6명 (2.28%)
5)	전혀 아니다.	2명 (0.76%)
14	컴플라이언스 교육에 참여하면서 회사의 준법의식이 개선되고 있음을 느끼셨습니까?	응답자 (분포)
1)	매우 그렇다.	63명(23.95%)
2)	다소 그렇다.	109명(41.44%)
3)	보통이다.	79명(30.04%)
4)	다소 아니다.	8명 (3.04)%
5)	전혀 아니다.	4명(1.52%)

7. DRB 컴플라이언스 시스템 점검 및 보완 계획

대외 인증을 통한 사업적 활용성 강화

- 1) 대리점법관련 공정거래조정원(공정거래위원회 산하) 인증 도전
 - 상생협약 문서 공개 미비사항 확인
- 2) 공정거래자율준수관리제도 세부 평가기준 분석 및 점검 보완
 - 매뉴얼 구비
 - 위험성평가지표 개발 및 배포

<보완활동(계획)>

- 대리점법 상생협약 인증평가사항 반영 및 자체점검 보완완료, 2025년 평가 진행중
- 하도급법 상생협약 자체 필요성 및 가능성 검토 후 필요법인 협의 진행중, 도입 1년 후 인증평가 도전 추진

전 구성원이 참여하는 사내 문화확산 활동 강화

- 1) 필요 교육 중 추가 필요사항 단계적 확대 진행
(추가 확대필요: 직책 또는 직무변동자 대상 교육, 고리스크부서 개별 맞춤형 교육 등)
- 2) 컴플라이언스 레터 정기 발간 및 규제모니터링 공지 강화

<보완활동(계획)>

- 전사 문화확산 홍보활동 실행(편람 홍보 및 활용유도, 고리스크부서 맞춤형 교육)
- 해외법인 포함 준법니즈 파악 및 관련 연계활동 추진

7. DRB 컴플라이언스 시스템 점검 및 보완 계획

컴플라이언스 시스템 내재화를 통한 FOOL PROOF 구현

- 1) 그룹웨어 내 법무업무신청 서식 활용 정착
 - 2024년 179건 접수 및 회신
- 2) 계약서 기본서식 내 규제변화 반영
(하도급대금연동제, 기술자료비밀유지계약서, NDA 기본서식 제공)

〈보완활동(계획)〉

- 자율준수편람 LLM개발을 통해 구성원 활용도 강화(디지털전략센터와 협업)
- 문서관리강화를 위한 법무지원시스템 개선 추진

해외 법인 컴플라이언스 지원 강화

- 1) 해외법인 리스크 자체 평가 실시
 - 발생가능성과 영향 심각도의 다면평가를 통해 준법윤리경영 리스크의 위험도 자체평가
 - 자체평가 요약

슬로바키아 *Compliance 요구가 높은 국가	1. 고위험 평가 4건 2. 중위험 평가 2건
청도	대부분 항목의 위험도를 낮음으로 평가
일본판매법인	대부분 항목의 위험도를 낮음으로 평가

〈보완활동(계획)〉

- 고위험 항목에 대해서 우선관리 대상으로 하여 Compliance 실행방안을 지원
- 중위험 항목은 교육지원, 관리방안 지원
- 저위험 항목은 지속적으로 모니터링 방안 수립

DRB